



Miteinander

Austausch und Dialog sind der Schlüssel



Kulturwandel – Führungswandel

Entwicklung der Führungs- und Zusammenarbeitskultur

Online-Workshop mit Ben Hüter und Lukas Hohler
22.01.2025 oder 06.03.2025, jeweils 15 - 18 Uhr

Entwicklung der Führungs- und Zusammenarbeitskultur

Online-Workshop mit
Ben Hüter und Lukas Hohler

22. Januar 2025, 06. März 2025, jeweils 15 - 18 Uhr
Workshop-Kosten: 300 CHF

Engagierte Mitarbeitende, die Verantwortung übernehmen und sich konstruktiv in das Zusammenspiel von Führen und Geführtwerden einbringen, sind das grösste Kapital jeder Organisation.

Ben Hüter hat in seiner langjährigen Tätigkeit als Direktor des Berufsbildungszentrums IDM in diesem Bereich besondere Schwerpunkte gesetzt. Dabei hat er gemeinsam mit Lukas Hohler und dem von ihm entwickelten Grundkraft-Prozess entscheidende Entwicklungsschritte erzielt.

In diesem Kurz-Workshop erklärt Ben Hüter, wie er seine Führungsrolle genutzt hat, um eine positive Zusammenarbeitskultur zu gestalten und was er Führungskräften ans Herz legen kann. Lukas Hohler zeigt auf welche Wirkung der Grundkraft-Prozess auf bestehende Muster und Polaritäten entfaltet. Diese von ihm entwickelte Methode ermöglicht es Organisationen durch ein einfaches Vorgehen eine erfolgreiche Entwicklung der Zusammenarbeitskultur zu fördern.



Kompetenzerwerbsziele des Workshops:

Verstehen, wie Führungskräfte ihre Rolle nutzen können, um eine lebendige Zusammenarbeitskultur zu fördern.

Kennenlernen des Grundkraft-Prozesses zur Verbesserung der Zusammenarbeitskultur.

Erkennen und Anwenden von Prinzipien, die Mitarbeitende zu mehr Verantwortung und konstruktiver Mitwirkung motivieren.

[Link zur Anmeldung](#)